

Service du commissariat des armées

Plate-forme commissariat Rambouillet

Division Achats Publics

|  |
| --- |
| **Questionnaire de performance environnementale et sociale** |

**CONSULTATION DAF\_2024\_001248**

**FABRICATION DE MATERIELS CYNOTECHNIQUES SPECIFIQUES   
SUR MESURE**

Afin d’analyser les engagements et actions en relation avec l’environnement et le social dans le cadre du marché, les candidats doivent compléter et joindre à leur offre le questionnaire suivant. Les réponses ne seront comptabilisées uniquement sur la fourniture de pièces justificatives afférentes. **En l’absence de pièces justificatives, aucun point ne pourra être attribué**.

1. **PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE**

**Q1. Le candidat et / ou ses fournisseurs utilisent des matières premières issus du recyclage dans la fabrication des articles objet de l’accord-cadre ?** **(25 points)**

Oui Non

Nombre de pièces justificatives jointes au dossier : Choisissez un élément.

Exemples de justificatifs :

* une fiche produit des plastiques composant le produit indiquant le % de plastiques recyclés entrant dans la composition du plastique utilisé pour la fabrication ;
* tout autre moyen de preuve.

**Q2. Le candidat et / ou ses fournisseurs ont recours à des cartons ou des palettes issus du réemploi ou recyclés pour le conditionnement des articles objet de l’accord-cadre ?  
(25 points)**

Oui Non

Nombre de pièces justificatives jointes au dossier : Choisissez un élément.

Exemples de justificatifs :

* la description ou cartographie du processus interne de type ISO 9001 ou équivalent ;
* une charte de fonctionnement ;
* tout autre moyen de preuve.

1. **PERFORMANCE SOCIALE**

**Q.1 Le candidat et / ou ses fournisseurs ont recours à une entreprise de l’économie sociale et solidaire (EESS) pour le conditionnement et / ou l’emballage d’un ensemble ou sous-ensemble d’un article ? (25 points)**

Rappel : Les EESS favorisant spécifiquement l’insertion des personnes éloignées de l’emploi, dites également entreprises « entreprises sociales inclusives » sont :

* les structures du handicap (EA, ESAT) ;
* les structures d’insertion par l’activité économiques (SIAE) de travailleurs défavorisés.

Oui ☐ Non ☐

Si oui, préciser la (les) mesure(s) mise(s) en œuvre (non noté) :

* un dispositif d’accompagnement de la (les) personne(s) en insertion :

..........................................

* une offre de formation professionnelle proposée par l’entreprise (durée et intitulé) :

..........................................

* un tutorat (présence ou non d’un tuteur formé à l’accompagnement de publics spécifiques) : ..........................................
* autre : ..........................................

Si oui, cocher la case correspondante (non noté) :

Le candidat (nom de la société) .......................................... a recours à une EESS.

Le fournisseur (nom de la société) .......................................... a recours à une EESS.

Nombre de pièces justificatives jointes au dossier : Choisissez un élément.

Exemples de justificatifs :

* déclaration sur l’honneur de l’entreprise de l’économie sociale et solidaire (EESS) précisant les références concernées de la consultation ;
* tout autre moyen de preuve.

**Q.2 Le candidat et / ou ses fournisseurs emploient des personnes en situation de handicap** **ou en insertion sociale pour l’exécution (technique, administrative, financière) de l’accord-cadre au-delà des exigences légales en vigueur dans le pays d’origine du candidat et / ou fournisseur ? (25 points)**

**Oui ☐ Non ☐**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Exigences légales en matière d’emploi de personnes en situation de handicap ou en insertion sociale (en nombre) | Nombre de personnes employées en situation de handicap ou en insertion sociale au sein de la société | Nombre de personnes employées en situation de handicap ou en insertion sociale au-delà des exigences légales | Nombre de personnes employées en situation de handicap ou en insertion sociale au-delà des exigences légales dédiées à cet accord-cadre |
| Exemple | 6 | 8 | 2 | 1 |
| Candidat |  |  |  |  |
| Fournisseur |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |

**** *Le candidat doit clairement expliciter et présenter :*

* *la nature des obligations légales en matière d'emploi de personnes en situation de handicap ou en insertion sociale dans son pays d'origine accompagnée des références aux lois et réglementations applicables dans son pays*
* *Les mesures prises et actions permettant de dépasser les obligations minimums légales présentées ci-dessus démontrant la valeur ajoutée de sa proposition. Sans justificatif aucun point ne sera accordé.*

Nombre de pièces justificatives jointes au dossier : Choisissez un élément.

Exemple de justificatifs :

* la DSN (Déclaration Sociale Nominative, <https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F34059>) ;
* une déclaration sur l’honneur du candidat employeur ou du fournisseur employeur comprenant un organigramme fonctionnel de l’entreprise indiquant où la (les) personne(s) en situation de handicap travaille(nt) ;
* pour un recrutement en cours, une promesse d’embauche (nom de la personne masquée) ;
* tout autre moyen de preuve.